

Führungstraining in Modulen

Zielgruppe: Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die Mitarbeiter führen und an Ihrer Führungskompetenz arbeiten oder ein Feedback über ihr Kommunikationsverhalten erhalten möchten.

Themenauswahl: Rolle und Positionierung als Führungskraft: Was für ein Typ bin ich eigentlich?

Was bedeutet Führung?

Chef als Vorbild: Nicht reden – handeln

Irrtümer über das Chef-Sein

Kommunikation: Gesprächsführung
 Mitarbeitergespräche
 Präsentationen

Personalverantwortung: Die Arbeit der Mitarbeiter kennen

Personalmanagement

Der Auftritt nach Außen – das Umfeld

Konfliktvolle Situationen – nach außen und innen

Dauer: Nach den Wünschen der Kunden, werden aus diesen Grundthemen wahlweise einzelne Module zu je 1-2 tägigen Workshops zusammengestellt oder die Themen für ein mehrtägiges Seminar miteinander kombiniert und Schwerpunkte gesetzt.

Sprechen Sie uns an! Wir freuen uns, mit Ihnen ein für Sie und Ihre Mitarbeiter stimmiges Konzept zu erarbeiten und umzusetzen!

Methode: Eigenreflexion, Diskussion, Rollenspiele, Film, Trainer-Input, Video-Feedback, Gruppenarbeiten

In diesen Trainings wird mit dem Auftraggeber die besondere Themenausgestaltung für die jeweilige Situation individuell angepasst und auf Wunsch auch mit zwei Trainern gearbeitet.